

C'EST QUOI LE PLAN ?

LES VŒUX DES BÂTISSEURS DE FUTURS



RAPPORT D'ACTIVITÉS

FÉDÉRATION DU BTP13 2020/2021

« Défendre la Profession
auprès des Pouvoirs Publics,
du monde institutionnel et
économique du Territoire »



LA PAROLE À ISABELLE LONCHAMPT, PRÉSIDENTE DE LA FÉDÉRATION DU BTP 13

« Chapeau pour nos entreprises ! »



Comment s'est passée l'année pour la profession et pour la Fédération ?

L'année 2020/2021 a bien évidemment été une année très spéciale. Elle a quand même révélé plusieurs choses. On a vu que nos professions ont été capables de s'adapter très vite. Les mesures sanitaires sur les chantiers ont été mises en place en un temps record, nos salariés ont été préservés, les emplois maintenus et nous avons su faire preuve très vite de solidarité. La Fédération a été très proche de tous ses adhérents et nous avons continué d'animer notre cellule de crise en cherchant à être le plus opérationnel possible.

Et la reprise d'activité ?

Les entreprises ont perdu 15% de chiffres d'affaires qu'elles ne pourront pas rattraper. Aujourd'hui la difficulté réside dans le peu d'appels d'offres qui sortent et les chantiers que nous avons aujourd'hui ont été traités avec des prix qui n'avaient pas tenu compte de la hausse des matières premières.

Au final, le bilan ne serait pas si négatif ?

Le contexte sanitaire nous a montré que nous savons être solidaires. Les entreprises ont eu la force et la détermination pour continuer à travailler dans les meilleures conditions. Nous avons montré que nous sommes de vrais acteurs du secteur de la construction. La Fédération a accompagné ses adhérents au plus près et au fur et à mesure que la crise qui perdure encore, les difficultés étant toujours là, nous sommes toujours à leurs côtés.

En même temps, nous sommes bien conscients qu'avec la baisse générale de l'activité, nous aurons à faire face, avec quelques mois de décalage, à un ralentissement net de nos commandes. Nous avons déjà alerté les pouvoirs publics et les collectivités sur la baisse de la commande publique et celle des permis de construire qui perdurent encore. La Fédération a anticipé ce problème et a enclenché un très grand nombre de rencontres avec les pouvoirs locaux. Malheureusement, pour l'instant, nous ne voyons pas encore de redressement de la situation. Mais nous persévérons.

Cette réactivité dans un contexte de crise est porteuse d'espoir pour l'avenir...

Absolument. Je pense que tout ce travail accompli a montré de façon forte que nous sommes aujourd'hui un acteur majeur de l'économie de notre pays et de notre département. On le voit bien quand l'État confirme qu'il compte sur nous pour relancer l'économie. Nous avons maintenu nos emplois et nous avons le désir d'en créer encore de nouveaux. Nous ne baissons pas les bras et nous restons très combattifs. A nos entreprises, je ne dirai qu'un seul mot : chapeau !

LOBBY & REPRÉSENTATIVITÉ

Voici les propositions de la profession pour les élections départementales des 20 et 27 juin 2021 qui s'articulent autour de deux grandes thématiques :

- « **La promotion de l'activité et de l'emploi local** » dans des investissements massifs vers la transition énergétique et en valorisant davantage les métiers du secteur mais également en rappelant aux maîtres d'ouvrage public l'importance de la lutte contre les Offres Anormalement Basses et en les incitant à limiter la sous-traitance en cascade.
- « **L'aménagement durable des territoires** » en cherchant un équilibre pragmatique entre protection de la biodiversité, production agricole locale, développement économique et réponse aux besoins de logements. Pour assurer leur rôle moteur de l'économie départementale, les artisans et entrepreneurs du secteur ont plus que jamais besoin de l'appui des décideurs départementaux.

C'est pourquoi, la profession défend les actions suivantes :

- Lutter contre les Offres Anormalement Basses (OAB)
- Mettre fin à la sous-traitance « en cascade » dans le BTP
- Prendre en compte les spécificités pour les marchés du BIM
- Valoriser l'apprentissage en le comptabilisant au titre des clauses d'insertion
- Ne pas céder au totem du « zéro artificialisation »
- Participer à l'éradication de la précarité énergétique
- Accompagner la RE 2020
- Assurer une couverture numérique optimale et accompagner le déploiement du BIM



**« Avancer collectivement
pour nos entreprises et nos métiers.
Ne rien lâcher jamais »**

DES GROUPES DE TRAVAIL POUR FAIRE AVANCER LA RÉFLEXION

La Fédération du BTP 13 anime des groupes de travail qui s'interrogent sur les grandes questions auxquelles sont confrontées nos entreprises. Ils sont constitués d'adhérents de la Fédération avec pour chaque commission un chef de file.

Rejoignez-nous pour faire avancer la réflexion, inscrivez-vous, nous vous attendons !



► **Les Rencontres économiques, une opportunité pour trouver des marchés...**

Elles présentent les programmes d'investissement des collectivités locales des grands donneurs d'ordre lors de petits-déjeuners au cours desquels sont invitées les entreprises adhérentes. Cette année, Erilia, Logirem, 13 Habitat, Soleam...étaient au rendez-vous. A l'issue de la présentation, la Fédération du BTP 13 organise des entretiens individualisés, appelés « sourcing », pour que les entreprises puissent se faire connaître auprès du maître d'ouvrage.

► **La Commission Formation, pour faire connaître la passion de nos métiers...**

Elle travaille sur l'organisation d'événements destinés à faire connaître aux jeunes nos métiers comme le salon Métiérama ou les Coulisses du Bâtiment. Elle est au centre des relations avec l'ensemble des acteurs de l'éducation aussi bien privés que publics.

Inédit ! En raison de la pandémie, cette année, la Fédération a participé au salon virtuel de Métiérama et les Coulisses du Bâtiment ont été suivies en direct sur Youtube.

► **La Commission 3S (Social, Sécurité, Santé), pour consolider notre collaboration avec la Carsat, la DREETS (ex Direccte), l'Apas, l'ASTBTP, l'OPPBT et nos partenaires...**

Une fois par trimestre, elle accueille un invité autour de thématiques variées comme l'élection du Comité Social Economique (CSE), les accords collectifs, la subvention prévention TPE, la réforme de l'obligation des travailleurs handicapés, la grille des salaires minimaux, l'activité partielle, la prime exceptionnelle du pouvoir d'achat, les aides à l'embauche et bien d'autres sujets...

► **La Commission sûreté, pour protéger les salariés et les entreprises sur chantiers...**

Elle est composée du représentant des forces de l'ordre sur le département, du Cabinet de Monsieur le Préfet de Police, de l'ARHIM PACA & Corse, de Marseille Renovation Urbaine, des Maîtres d'ouvrage sociaux, du Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance de

la Ville de Marseille et Emergences(S) PLIE MP Centre. Cette année, la commission a organisé des actions de prévention pour aider les salariés du BTP travaillant sur sites sensibles à adopter le bon comportement et les bonnes attitudes.

► **La Commission Innovation, pour prendre le virage de la révolution numérique et aller vers un futur innovant...**

Elle s'inscrit dans le plan national de la transition numérique. Cette année, la commission a travaillé sur le BIM et a créé un document didactique et pédagogique pour que les adhérents puissent aborder le BIM simplement. L'objectif est d'accompagner les entreprises dans cette transition.

► **Le Groupe des Jeunes Dirigeants, une première étape vers le syndicalisme...**

Composé de chefs d'entreprise jeunes dans la fonction de dirigeant, il porte des actions issues de la stratégie de l'organisation professionnelle. L'occasion de s'initier au syndicalisme pour promouvoir au mieux les métiers du BTP.

► **La Commission Communication, pour dynamiser l'image de la Profession...**

Elle travaille sur une stratégie de communication pour promouvoir les actions de la Fédération. Cette année, 2 axes ont été au cœur des échanges : la communication auprès des adhérents durant la crise sanitaire et le lancement du journal « Enchantiers » pour mettre à l'honneur nos adhérents.

► **La Commission clauses, pour élargir les critères d'insertion...**

Avec la Métropole Provence, la Direccte et la CCIMP, elle a pour objectif de rendre plus accessible la gestion des « clauses d'insertion » et de les ouvrir notamment aux contrats d'apprentissage. Cette commission accueille désormais Euroméditerranée, l'AMP Métropole lors de réunions pour répondre aux clauses de façon pragmatique. Des combats qui se poursuivent cette année sur la prise en compte de l'apprentissage dans les clauses mais aussi la possibilité de travailler sur plusieurs secteurs géographiques.

UNE FÉDÉRATION

AU SERVICE DE SES ADHÉRENTS ET DE LA PROFESSION

La Fédération du BTP 13 assure plusieurs services qui, dans tous les domaines de la vie de l'entreprise, diffusent de l'information, conseillent, organisent des rencontres et répondent à toutes les questions qui leur sont posées pour un service de proximité !



SOCIAL

Une expertise sollicitée et reconnue

La législation sur le droit social évolue en permanence et les lois et réglementations s'empilent et complexifient considérablement le quotidien des entreprises. Le service « social » accompagne les chefs d'entreprise sur les règles régissant les relations individuelles et collectives de travail et apporte son expertise et sa connaissance en répondant aux besoins quotidiens des chefs d'entreprise pour la gestion du personnel (contrats de travail, mise en place des accords d'entreprise, procédure...).

Ce service a rédigé cette année plus de 30 circulaires, a répondu à plus de 2 000 sollicitations d'adhérents et a remis 19 certificats électroniques aux entreprises. Il a organisé plusieurs formations « paye » et réunions d'information en fonction de l'actualité comme la mise en place du CSE, la responsabilité civile et pénale du chef d'entreprise ou les accords d'entreprise.



Grâce à l'intervention de nos services, ce sont plus d'1,5 millions d'euros qui ont été récupérés auprès des maîtres d'ouvrage public.

LA NOTE POSITIVE ! Le relèvement du seuil des marchés publics sans publicité à 100 000€ !

FORMATION ET EMPLOI

Un accompagnement dans vos démarches

Le service formation a créé un planning mensuel qui récapitule l'ensemble des formations, accompagne les gérants non-salariés sur la demande de prise en charge de formation et a rédigé plus de 20 circulaires.

Le service emploi a traité **30 offres de recrutement** en assurant la rédaction de l'offre d'emploi, la diffusion des CV aux partenaires et la mise en relation du candidat avec l'entreprise. Le service a réalisé près de 70 interventions, un réel accompagnement et un suivi pour des entreprises qui sont sans cesse en demande.

JURIDIQUE

Pour mieux gérer vos marchés

La législation évolue sans cesse et pour que nos adhérents soient toujours au fait de la réglementation, **le service « Juridique Marchés »** accompagne les entreprises sur des sujets d'actualité essentiels : la sous-traitance, le recouvrement de créances, le prêt de main d'œuvre, la médiation...et bien d'autres. Le service propose du conseil, des modèles types et un réel accompagnement. Sur la sous-traitance par exemple, il vous rappelle les bons réflexes à avoir, pour le prêt de main d'œuvre, il vous met à disposition des contrats « type » et une plateforme de mise en relation entre entreprises « prêteuses » et entreprises « receveuses ».

Ce service a rédigé cette année plus de 40 circulaires et a répondu à plus de 800 sollicitations d'adhérents.

INSERTION

En faveur des futurs bâtisseurs

La Fédération du BTP 13 a renouvelé sa convention Génération Bâtisseurs, soutenue par le GEIQ BTP 13 & Méditerranée, avec lequel elle a organisé dans l'année, 10 visites de chantier, et ateliers vivants. Cela a permis à 130 candidats de retrouver un emploi. Des solutions sont à votre disposition avec les contrats de professionnalisation par le GEIQ BTP 13 & Méditerranée et des contrats d'insertion par BTP Emploi.

LA NOTE POSITIVE ! Un volume d'aides important pour l'embauche des jeunes avec l'opération #unjeuneunesolution

SÉCURITÉ

La préoccupation essentielle la sécurité sur les chantiers



Rencontre avec la Préfète de Police des Bouches-du-Rhône, Frédérique Camillieri

La Présidente de la Fédération du BTP 13 Isabelle Lonchamp a rencontré la Préfète de Police des Bouches-du-Rhône, promue en novembre 2020 pour évoquer le renforcement de la sécurité sur les chantiers et notamment le dispositif Ras-le-Vol et les rackets sur chantiers...Une collaboration efficace qui se poursuit avec les forces de l'ordre !

LA NOUVEAUTÉ ! Des tournées des forces

de l'ordre ont été organisées sur les chantiers fermés des entreprises adhérentes de la Fédération du BTP 13 lors des fêtes de fin d'année, des vacances et/ou jours fériés.

Quelques chiffres...

+ 80 réunions « Ras le Vol »

500 plaintes en zone police

150 plaintes zone gendarmerie
(Chiffres officielles Police Nationale et Gendarmerie Nationale)

+ 10 réunions de sensibilisation aux salariés sur sites sensibles animées par les forces de l'ordre et la Fédération du BTP 13

DÉVELOPPEMENT

Au cœur de nos priorités !

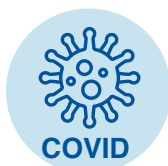
Le service a enregistré cette année 60 nouveaux adhérents qui représentent 450 salariés, Le bilan annuel est positif tant en nombre d'entreprises qu'en nombre de salariés. Un travail de fond indispensable avec des outils de présentation mis à jour pour sans cesse pour augmenter notre représentativité.

Des opérations de porte à porte dans les zones industrielles ont été menées et les adhérents ont été de bonnes sources d'informations ou de parrainages.

REPÈRES



130
CIRCULAIRES
RÉDIGÉES



60
CIRCULAIRES
RÉDIGÉES

3500
RÉPONSES AUX
ADHÉRENTS

Durant la période de crise sanitaire, nos services ont redoublé de vigilance et ont été à l'affût de l'actualité pour informer en temps réel et quotidiennement les chefs d'entreprise !

ANIMATION MÉTIERS

La technique au cœur de l'actualité !

Cette année, deux sujets phares ont été mis en évidence : la rénovation énergétique et la réglementation environnementale 2020. De nombreuses réunions ont été organisées notamment sur les aides financières pour les travaux de rénovation énergétique.

Une rencontre avec différents acteurs de la rénovation énergétique tels que l'ANHA, l'ALEC, la FRB, URBANIS s'est tenue en début d'année dans le but d'inciter les entreprises adhérentes à se positionner sur ce marché et se faire connaître auprès des clients.

#MaPrimeRénov' #RE2020

30 circulaires :

environnement (déchets, éco responsabilité...), techniques (nouveaux marchés, réglementation...), transversales et infos métiers par syndicat de métiers.

60 interventions :

RGE, aides financières, RE 2020, NF DTU, Qualification métiers...

Des outils performants pour vous aider à gérer au mieux vos déchets

Permanences RGE & Environnement avec la FRB pour la mise en place d'une démarche environnementale.



Flashez pour accéder à une déchetterie



Valorisez vos actions RSE
grâce à l'outil « **Bâtisseur Responsable** » de la FRB

C'EST AUSSI DES ÉVÉNEMENTS REPENSÉS...

Des vœux originaux pour faire découvrir les messages de la profession

Au vue de la situation sanitaire, la FBTP 13 a souhaité faire passer ses messages en captant l'attention de ses adhérents et de tous les acteurs de la profession de manière originale à travers une web-série humoristique et décalée.

C'EST QUOI LE PLAN ?

LES VŒUX DES BÂTISSEURS DE FUTURS



5 épisodes avec un scénario plus que réaliste : la Présidente de la FBTP 13 Isabelle Lonchamp demande à son service communication de trouver une idée pour organiser les vœux avec la Covid-19 !

Des messages forts :

- SANTÉ : il est indispensable de protéger la santé de nos salariés
- MARCHÉS : il est essentiel de débloquer les permis de construire, la commande publique, les paiements et les marchés pour préserver notre économie et les emplois
- TIMING : l'urgence à accélérer les procédures administratives
- ÉCOLOGIE : focus sur la rénovation énergétique

Voir ou revoir les épisodes sur la chaîne Youtube et sur nos réseaux sociaux



ET DES ÉVÉNEMENTS REPORTÉS...

La FBTP 13 a dû malheureusement annuler certains de ses événements fédérateurs comme la Baticup Méditerranée ou Les Mains des Bâtitseurs. Notez dès à présent que la BATICUP fait son grand retour les 11 & 12 septembre 2021 pour sa 16ème édition.



M13 LES MAINS DES BÂTISSEURS

UNE ANNÉE PARTICULIÈREMENT INTENSE !



INÉDIT : LA PRÉSIDENTE AU CŒUR DU PLAN DE RELANCE

INTENSE DANS LE LOBBY

Rencontre avec Jean Castex, Premier Ministre, et Alain Griset, Ministre Délégué auprès du Ministre de l'économie, des finances et de la relance, chargé des petites et moyennes entreprises

- La profession du BTP alerte le gouvernement sur l'urgence à commander des travaux « Le financement est au rendez-vous mais les procédures sur les lancements de dossiers sont trop lentes, il faut réagir vite avant qu'il ne soit trop tard pour nos entreprises ».

- La profession du BTP alerte les élus territoriaux « Nous attendons que les dossiers de la commande publique dont le montant est inférieur à 100 000 euros sans publicité sortent avant le 1er trimestre 2021 et que les permis de construire soient délivrés beaucoup plus rapidement »

Rencontre avec la ministre de l'industrie Agnès Pannier-Runnacher et le préfet de région Christophe Mirmand à l'occasion du Club Top 20 !

Rencontre avec les élus locaux et les collectivités territoriales...

INTENSE DANS LA RELATION AVEC LES ADHÉRENTS

Les permanents de la Fédération du BTP 13 au plus proche de leurs adhérents

Les Délégations Territoriales et les Syndicats sont restés aux côtés des adhérents en mettant en place des campagnes d'appels téléphoniques pour renforcer le lien de proximité.

L'objectif : garder le contact avec l'entrepreneur, l'écouter, recueillir ses problématiques et difficultés afin de lui apporter des solutions et répondre au mieux à ses attentes.

Le BTP en virtuel !

Les réunions fédérales, syndicales, rencontres DT, réunions diverses ont été maintenues en visioconférence et les services de la Fédération ont été plus que présents pour leurs adhérents !

MERCI aux Membres du Bureau, Présidents de Syndicats, Délégués Territoriaux, Chefs de file des commissions pour leur présence et leur engagement !

DÉFENSE DE L'ACTIVITÉ & DE L'ÉCONOMIE DE PROXIMITÉ : UNE FORCE INDISCUTABLE DES TERRITOIRES.

Les Territoires du pays d'Aix-en-Provence, d'Arles, d'Aubagne, de Martigues-Marignane-Golfe de Fos, de Salon-de-Provence et l'Espace Adhérent Marseillais ont accompagné les adhérents des territoires en leur proposant près de 45 réunions thématiques sur la cotation des entreprises, les nouvelles aides pour la formation et l'apprentissage, la digitalisation des entreprises, la loi de finances 2021...



AUBAGNE



ARLES



AIX-EN-PROVENCE



SALON-DE-PROVENCE



MARTIGUES



MARSEILLE

► Une animation dynamique tout au long de l'année

- Action de prévention des Tribunaux de Commerce auprès des entrepreneurs

Le Tribunal de Commerce a mis en place de la prévention pour toutes les entreprises dont les difficultés sont de nature à compromettre la continuité de leur exploitation et revenir vers un maintien pour leur activité. Ainsi, les Présidents des Tribunaux de Commerce d'Aix et Marseille ont sensibilisé les adhérents sur ces mesures de prévention. Un soutien supplémentaire pour les entrepreneurs durant cette période incertaine.

- La Présidente de la Fédération du BTP 13 Isabelle Lonchamp et les Délégations Territoriales ont mené des actions de lobby sur l'ensemble du territoire pour alerter les élus sur la nécessité d'une relance immédiate de l'investissement public

#Plan de relance

Des actions pour alerter les élus locaux sur la baisse de la commande publique, l'emploi local, la hausse et pénurie des matériaux, le ralentissement des autorisations d'urbanisme, le maintien nécessaire des commissions d'appels d'offres...

Une sensibilisation aux différents leviers mis en œuvre dans le cadre du plan de relance pour obtenir des subventions pour le financement de leurs projets. Les Délégués ont su attirer l'attention des élus sur le relèvement temporaire des seuils dans les marchés publics (Loi ASAP) : un des atouts pour le lancement rapide des projets de proximité. Les Délégations Territoriales sont allées à la rencontre de leur Député pour les aviser de la conjoncture du secteur.

+ 70
RENCONTRES
ÉCONOMIQUES !



La FBTP 13 est composée de syndicats professionnels du Gros-Œuvre et du Second-Œuvre.

L'INNOVATION ET LA FORMATION : AU CŒUR DES CHANTIERS ET DE LA GESTION DE L'ENTREPRISE

Une formation personnalisée pour le dirigeant

Le SMTP 13 a misé cette année sur la formation de ses adhérents pour l'optimisation de la gestion de leur entreprise. De ce fait, un partenariat avec l'Institut Régional des Chefs d'Entreprise (IRCE) a été établi dans le but d'accompagner les dirigeants inscrits vers une meilleure gestion de leurs entreprises grâce à une formation sur mesure.

Des partenariats tournés vers les jeunes

Un partenariat avec le lycée Diderot pour financer l'achat de matériaux pour la construction d'une maison-terrain en matériaux bio-sourcés du lot gros-œuvre de leur projet pédagogique « Élève aujourd'hui Éco bâtisseur de demain ».

Un partenariat avec l'ECIR (École de la Construction des Infrastructures et Réseaux) pour l'achat de blindages destinés à l'apprentissage des élèves. Un renouvellement du partenariat avec Constructys avec pour projet l'élaboration d'une

base de données de questions/réponses spécifiques à la maçonnerie, au gros-œuvre et aux travaux publics comme outil d'évaluation des connaissances et compétences des salariés.

Innovation : des start up à l'honneur !

Dans le but de faire découvrir à ses adhérents des structures innovantes, le SMTP 13 a rencontré cette année diverses start up avec différentes thématiques abordées :

- assurer la sécurité de son personnel et de ses chantiers notamment en passant par la formation à la gestion de crise sur chantier ;
- optimiser la gestion de ses chantiers par un suivi analytique des chantiers ;
- obtenir un engin de chantier dans les plus brefs délais grâce à une plateforme performante de location d'engins de chantier ;
- améliorer la gestion de son compte prorata à l'aide d'un outil collaboratif.



PAROLE D'ACTEUR :
KARINE LEVÊQUE-LHÔTE
PRÉSIDENTE
DU SMTP

« Nous ouvrons la voie à des solutions alternatives »

Comment avez-vous géré cette année pour le moins atypique ?

En restant positifs. Le rôle d'un syndicat, c'est d'éclairer ses adhérents, leur montrer des voies possibles et c'est ce que nous avons fait : trouver des parades aux situations que nous vivons, imaginer d'autres solutions, anticiper les évolutions...

Dans le concret, ça se traduit comment ?

En montrant qu'il y a des outils qui existent. Nous avons organisé des rencontres avec des fournisseurs pour présenter des solutions alternatives : la préfabrication de certains éléments qui permet d'être plus efficace sur le chantier, l'impression en 3D qui sera demain un de nos outils importants, les bétons recyclés et la gestion des déchets (ce que jettent les uns peut être une ressource pour d'autres) ...

Tout cela n'est pas pertinent pour tout le monde, mais nous ouvrons la voie à des solutions alternatives. En temps de crise, il faut se réinventer. Nous aidons nos adhérents à le faire.

Vous nous parliez l'année dernière de la création d'un logiciel de management que vous vouliez développer pour le proposer aux entreprises de gros-œuvre. Où en êtes-vous de ce projet ?

Les confinements successifs nous ont fait prendre du retard, bien sûr, mais nous arrivons à la fin de la période d'expérimentation. Je pense qu'en septembre 2021, nous aurons une version aboutie qui pourra commencer à être testée en réel par nos adhérents.

D'autres innovations de ce genre ?

Ce n'est pas nous qui les développons, mais je suis convaincue que les lunettes connectées sont un outil précieux sur nos chantiers. Elles permettent un gain de temps énorme en évitant des déplacements parfois très longs pour résoudre des problèmes qui se solutionnent très bien à distance. La crise nous aura au moins appris à nous servir des outils d'échanges à distance, ils ne sont pas la solution ultime et unique, mais il faut savoir les utiliser pour être plus efficace.

Comment voyez-vous l'avenir, les mois qui viennent ?

L'avenir immédiat pour nos entreprises, ce sera la rénovation énergétique. Les chantiers vont démarrer dans le tertiaire. Nous devons continuer à être performants et pour cela à nous former aux techniques d'isolation (murs, planchers, façades). Nous serons aux côtés de nos adhérents pour cela.

A plus long terme, l'avenir ce sera les jeunes qui arrivent dans nos métiers. Nous avons des partenariats avec les CFA, nous travaillons étroitement avec le lycée Diderot pour aider financièrement les élèves à construire (nous leur offrons la réalisation d'un chantier grandeur nature). Nous avons signé un partenariat avec l'ESCT et nous avons créé une formation spécifique avec l'IRCE sur la gestion en temps de crise.



USESO 13 MISE SUR LA TECHNIQUE

ET LA VALORISATION DES MÉTIERS



La FBTP 13 est composée de syndicats professionnels du Gros-Œuvre et du Second-Œuvre. L'Union des Syndicats des Entreprises du Second-Œuvre regroupe : Aménagement, Peinture, Finition / Charpente, Menuiserie et Parquets / Étanchéité / Équipement Électrique / Génie Climatique, Couverture, Plomberie / Métallerie, Miroiterie et Activités annexes.

DES COLLABORATIONS MENANT VERS DE NOUVEAUX MARCHÉS

Une action syndicale autour de l'embellissement des façades et des paysages de Provence

En collaboration avec le CAUE 13 et l'École d'Avignon, le Syndicat Aménagement, Peinture, Finition présidé par Thierry Fabre a participé à la restauration des façades de bâtiments anciens de Provence des Bouches-du-Rhône. Cette opération consiste à référencer les entreprises adhérentes qualifiées pour ce marché auprès des communes du département ou à former les entreprises qui souhaiteraient se positionner sur ce dispositif de réhabilitation.

Mettez à profit votre talent, et référenciez-vous auprès de votre Syndicat !

Le partenariat avec BTP EMPLOI et la Chambre Syndicale de la Charpente, Menuiserie, Parquet : un vrai succès !

Dans le but de promouvoir et de former des jeunes à leur métier, ce Syndicat présidé par Maximilien Piteau a collaboré avec BTP EMPLOI pour créer un vivier d'ouvriers menuisiers/charpentiers formés aux rudiments du métier par le biais d'une formation en alternance.

Un bilan positif avec des candidats recrutés !

De nouvelles opportunités s'offrent à la CSEE 13

Le Syndicat Équipement Électrique, présidé par Patrick Richaud a mis l'accent sur le Plan de Relance et notamment l'augmentation d'installations des Infrastructures de Recharge pour Véhicules Électriques (IRVE) qui se présente comme une opportunité à ne pas rater.

Renseignez-vous il existe des formations

Une technique aux normes pour les Étancheurs

Après 20 ans, le NF DTU 14.1 relatif aux « Travaux de cuvelage » a enfin été mis à jour. Le Syndicat de l'Étanchéité, présidé par Florent Guilbert a participé activement à la révision de ce NF DTU visant à actualiser les conditions d'exécution des travaux de cuvelage de la partie immergée des bâtiments, nécessaires pour créer une barrière à l'eau stable et continue.

N'oubliez pas que la technique et l'application du DTU est un gage de sérieux et de qualité pour nos entreprises !

Le GCCP au cœur du plan de relance avec la rénovation énergétique

Le Syndicat du Génie Climatique, Couverture, Plomberie présidé par Olivier Morbelli, est très impacté par les nouvelles aides à la rénovation énergétique. MaPrimeRénov' il a développé un partenariat avec SONERGIA pour permettre aux entreprises de se faire connaître sur le marché.

Référenciez-vous auprès des plateformes territoriales de la rénovation énergétique !

Le Syndicat des Métalliers, Miroitiers et Activités Annexes mise sur l'évolution de la technique par des produits/solutions innovantes

Présidé par Jean-Marc Taieb, il a mis en exergue de nouvelles solutions techniques liées aux métiers en collaborant avec de nombreux partenaires experts dans la fixation des bâtiments ou la sécurité pour les gardes corps.

Une ouverture vers l'innovation pour attirer nos jeunes à découvrir l'art de ces métiers !



PAROLE D'ACTEUR :
MAXIMILIEN PITEAU,
PRÉSIDENT
DE L'USESO

« Suivre nos entreprises tout au long de la crise »

La première année de votre mandat aura été celle de la crise sanitaire...

Ça a été une année très compliquée. Au cours de ces longs mois, nous avons accompagné nos entreprises au plus près. Il a fallu les rassurer, mais surtout leur fournir le maximum d'éléments contractuels légaux, les aider dans leurs démarches, notamment sur les conditions du chômage partiel, et puis les suivre dans la reprise des chantiers. Le guide de l'OPPBT a été particulièrement important pour cette reprise et nous a permis, de gérer au mieux la relance de l'activité.

Quelle incidence sur l'activité, justement ?

Dans l'ensemble, et jusqu'en début 2021, l'activité des entreprises du second-œuvre a réussi à se maintenir en 2020. C'est plutôt l'année 2021 qui nous inquiète, avec un essoufflement très net dans les premiers mois. Nous suivons de très près l'évolution de l'activité. Nous restons combattifs.

Et au niveau de l'USESO ?

Les Présidents des syndicats se mobilisent pour un événement exceptionnel qui se déroule à Marseille : les épreuves de sélection des métalliers au WorldSkills. Le syndicat a participé financièrement à la construction de bungalows d'entraînement qui reproduisent les conditions de la compétition. De façon générale, nous continuons à réaliser ce qui constitue notre raison d'être : la promotion de nos différents métiers du second œuvre.

Explorez
un chantier
en direct

YouTube Live



QUAND L'ENGAGEMENT NATIONAL SE DÉCLINE AU NIVEAU DU DÉPARTEMENT...

Annulé

Les « Coulisses du Bâtiment » ou comment faire découvrir aux jeunes nos métiers...

Elles proposent chaque année à tous les collégiens du département de visiter des chantiers. Cette année, le programme a été repensé et la Fédération Française du Bâtiment a proposé aux collégiens de découvrir un chantier « en live ». Cette solution alternative a été un vrai succès avec 149 500 participants au total (contre 52 200 en 2019) et 144 000 connectés sur YouTube.

Annulé

Les « Rubans du Patrimoine » contribuent à la restauration de notre patrimoine...

Organisés par la FFB en partenariat avec l'Association des Maires de France et des Présidents d'intercommunalités,

de la Fondation du Patrimoine, de la Caisse d'Épargne, et du Groupement des Entreprises de Restauration de Monuments Historiques, ce concours récompense des communes ou intercommunalités ayant réalisé des opérations de restauration ou de mise en valeur de leur patrimoine bâti. En octobre 2020, la commune de Pélissanne a obtenu le prix départemental pour l'implantation de la médiathèque Pierre BOTTERO dans une bastide du XVIII^e siècle au cœur du parc Maureau. En 2021, 3 communes ont concouru aux Rubans du Patrimoine, La Roque d'Anthéron pour la restauration du clocher de l'église Saint-Louis - Saint-Rémy-de-Provence pour la rénovation des Arènes Barnier - Trets pour la restauration des façades Nord et Est du château des Remparts.

Fiers
d'être
ARTISANS

« Fiers d'être Artisans », un nouveau nom et une nouvelle équipe pour porter la voix des artisans

« Fiers d'être artisans » part en campagne pour les élections aux Chambres de Métiers et de l'Artisanat ! Cette association départementale rassemble sous une bannière commune les deux organisations professionnelles la Fédération du BTP 13 et la CPME 13.

Olivier Bizot, Chef de file se mobilise pour défendre les artisans autour des principaux thèmes de cette campagne nationale déclinés régionalement et départementalement.

L'objectif : défendre le revenu des artisans et accompagner leur activité

- **Défendre le revenu des artisans** : parce que le pouvoir d'achat des artisans n'est pas en rapport avec les risques assumés et le temps passé dans l'exercice de leur activité.
- **Rétablir une concurrence loyale** : les évolutions numériques et réglementaires ont fortement perturbé l'activité des entreprises artisanales. Aujourd'hui, les obligations des nouveaux acteurs ne sont pas les mêmes que celles qui s'imposent aux artisans.
- **Défendre et accompagner l'activité des artisans** : les marchés du bâtiment, et notamment les travaux de rénovation énergétique, essentiels pour les artisans, ne peuvent décoller sans incitations financières pérennes de l'État. Par ailleurs, l'accès aux marchés publics reste encore très contraignant.
- **Adapter les dispositifs de formation aux besoins des artisans** : le développement des compétences est indispensable pour s'adapter aux évolutions. Encore faut-il que les dispositifs de formation soient accessibles, et leur financement adapté.

LA PRESSE EN PARLE !

Le BTP des Bouches-du-Rhône se réjouit du plan de relance

ECONOMIE

La Fédération du BTP des Bouches-du-Rhône fait état d'une période compliquée pour le secteur, tout en se félicitant de l'aide gouvernementale, de presse tenue ce vendredi à Marseille.

« C'est la centrale de milliers de travaux qui permettent de garantir l'emploi, plus de 100 000 emplois dans le BTP dans le département », a déclaré Isabelle Lonchamp, présidente de la Fédération du BTP des Bouches-du-Rhône.



Le département a connu de 2019 à 2021, selon la Cellule d'analyse et d'expertise du BTP, une croissance de 2,3 %, ce qui est inférieur à la moyenne nationale de 3,1 %.

Besoin de l'aide des collectivités
Le BTP des Bouches-du-Rhône est en pleine croissance, mais il a besoin de l'aide des collectivités locales. « Nous sommes en train de construire un avenir communautaire », a déclaré Isabelle Lonchamp.

FÉDÉRATION DU BTP 13 Le BTP, "satisfait" du plan de relance, mais pressé



Isabelle Lonchamp, présidente de la fédération du BTP 13. /PHOTO M.D.G.

Plus que jamais, Isabelle Lonchamp est combative. La présidente de la Fédération du BTP des Bouches-du-Rhône en est convaincue : l'impact à long terme de la crise sur son secteur se joue maintenant. « Nous sommes assez satisfaits du plan de relance pour le moment », dit-elle.

L'ANALYSE D'ISABELLE LONCHAMPT*

"Arrêter de tirer à boulets rouges sur la profession"

En visite dans nos locaux le 11 mars dernier, « la présidente de la Fédération du BTP 13 Isabelle Lonchamp affichait une attitude crue contre les professionnels qui déposent leurs déchets à la nature : "Ce sont des voyous". Mais pas question non plus de laisser incriminer tout une profession qui paie alors le tribut d'une minorité : "Il faut absolument arrêter de tirer à boulets rouges sur une profession qui dans sa très grande majorité, fait les choses comme il faut, 75 % de ses déchets ce qui est considérable, présente un comportement plus que responsable". Certes, lorsqu'on voit des gravats dans la nature, on pense "entreprises du BTP". Or, "ce dépôt de gravats viennent parfois des particuliers eux-même qui réduisent la facture à payer aux entreprises, en éliminant la ligne "évacuation des encombrants" et en disant : "ça je m'en occupe". Et voilà comment certains s'en occupent : en jetant dans la nature".

En outre, Isabelle Lonchamp pointe la récente impossibilité, pour les entreprises, de déposer leurs gravats dans les déchèteries publiques de la Métropole : "Avant, on permettait au moins les petits camions. A présent, c'est littéralement impossible, ce qui contraint les professionnels à se déplacer sur plusieurs dizaines de kilomètres dans des centres spécialisés. Alors, on a tous le mot environnement à la bouche, mais on ne met pas les moyens nécessaires pour aller dans ce sens". Et tous les acteurs se réunissent autour d'une table, industriels, justice, élus...

LE COMMENTAIRE D'ISABELLE LONCHAMPT PRÉSIDENTE DE LA FÉDÉRATION DU BTP 13

"On rêve d'écologie mais on ne met pas les moyens pour aller dans ce sens"

Oui, "les professionnels qui déposent leurs déchets dans la nature sont des voyous". Et, sans problème, nous sommes prêts à nous porter partie civile devant la justice". Mais non, "il ne faut pas continuer à tirer à boulets rouges sur une profession qui, dans sa très grande majorité, fait les choses comme il faut, 75 % de ses déchets, présente un comportement plus que responsable".

Reste le problème du stockage qui, comme toute chose, a ses limites : "Imaginez : lorsque les déchetteries arrivent à saturation dans le Var, c'est dans les Bouches-du-Rhône qu'elles se replient. Et dans les Bouches-du-Rhône, nous allons attendre nos limites, nous allons attendre nos limites... On ne peut pas continuer à faire partie d'un cercle vertueux et de proposer un projet écologique" et de proposer un projet écologique, alors, que tous les acteurs se réunissent autour d'une table pour aller collectivement dans le sens du mot qui est à la bouche, "industriels, justice, élus, réunissons-nous et parlons-en". Le carton d'invitation est envoyé.

INSOLITE

Les vœux funs et décalés du BTP 13

Coup de chapeau à la Fédération du BTP 13 ! Elle remporte le coup de cœur de La Provence de l'économie pour ses vœux 2021, 'mignon Covid. L'association professionnelle a réalisé et mis en ligne sur sa chaîne Youtube, une web série de cinq épisodes mettant en scène l'équipe de com' missionnée par sa présidente Isabelle Lonchamp pour organiser les vœux de la fédération malgré la pandémie. Cette dernière ne manque pas d'idées farfelues (se faufiler à l'IHU pour kidnapper le professeur Raoult), se fait surprendre en plein concours de lancer de boulettes de papier... Et laisse à Isabelle Lonchamp le



ISABELLE LONCHAMPT, PRÉSIDENTE DE LA FÉDÉRATION DU BTP 13 ET PDG

"Chaque femme doit pouvoir faire le métier qu'elle désire, sans concession"

« Chaque femme doit pouvoir faire le métier qu'elle désire, sans concession », a déclaré Isabelle Lonchamp, présidente de la Fédération du BTP 13 et PDG de la société de conseil en stratégie et en organisation de la construction. Elle a évoqué la nécessité de concilier vie professionnelle et vie personnelle, et a souligné l'importance de l'égalité professionnelle.

Les femmes représentent 43,8% des employés et techniciens et 1,9% des professionnels sur les chantiers.



ÇA BOUGE À LA FÉDÉRATION DU BTP13 !



Maximilien PITEAU
Maximilien Piteau a été réélu le 19 mars 2021 à la Présidence du Syndicat Charpente Menuiserie Parquet pour un mandat de 3 ans.

VOS CONTACTS

Nathalie André

Assistante Développement
& Territoires
04 42 23 80 36
andren@d13.ffbatiment.fr

Joëlle Arnaldi

Secrétariat de Direction et de la Prési-
dence
04 91 23 26 41
arnaldij@d13.ffbatiment.fr

Ludivine Benoit

Animation Territoriale
06 74 60 40 57
benoitl@d13.ffbatiment.fr

Danièle Bénichou

Coordinatrice de la vie syndicale
04 91 23 26 20
benichoud@d13.ffbatiment.fr

Manon Cazarian

Communication
04 91 23 26 12
cazarianm@d13.ffbatiment.fr

Sophie Crémieux

Insertion - Sureté - Protocole
04 91 23 26 28
cremieux@d13.ffbatiment.fr

Pierre-Olivier Delange

Développement
06 01 65 10 72
delangepo@d13.ffbatiment.fr

Philippe Dessens

Développement & Partenariat
07 87 10 20 79
dessensp@d13.ffbatiment.fr

Doris Dorin

Animatrice Métiers
04 91 23 26 44
dorind@d13.ffbatiment.fr

Marie Gay

Juridique - Social - Transmission
04 91 23 26 18
gaym@d13.ffbatiment.fr

Carole Gressier

Attachée au service
des questions sociales
04 42 23 52 19
gressierc@d13.ffbatiment.fr

Florence Magnan

Directeur
04 91 23 26 43
magnanf@d13.ffbatiment.fr

Alphonsine Mendy

Accueil & Secrétariat
04 91 23 26 23
mendya@d13.ffbatiment.fr

Pauline Peigne

Juriste Droit de la construction
04 91 23 26 42
peignep@d13.ffbatiment.fr

